



DOSSIER CORPORATIVO

APRIESEC

CONSULTORES

SEGURIDAD

**PARA SUS
PROCESOS**

VOLUME 1

2022-2023

CONOCENOS

WWW.APRIESEC.CL



“

El presente y futuro no se asienta en nuestra voluntad de servicio. Siempre buscaremos otorgar **Seguridad a sus procesos, que sea eficaz, que beneficie a sus colaboradores, como clientes y que resulte más completo, dándole siempre más Seguridad, más Certeza**

Por eso, en Apriesecc Consultores, todos remamos en la misma dirección

APRIESEC CONSULTORES

CARTA

NUESTROS ESTIMADOS AMIGOS, CLIENTES Y LECTORES

Es un placer presentarles ha APRIESEC CONSULTORES. Es una empresa dedicada a la prestación de servicios de asistencia técnica especializada y acreditada en Seguridad y Salud en el Trabajo, Prevención de Riesgos Laborales, Gestión de Emergencias, así como servicios de Peritajes Judiciales en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo como en Incendios, y por último siendo Brokers Inmobiliarios acreditado por la Autoridad Laboral y educacional

Nos preocupa la seguridad, la salud y el bienestar de las personas trabajadoras y de las empresas que desempeñan sus actividades. Trabajamos para reducir la siniestralidad en las empresas y mejorar la salud de las personas trabajadoras, un aspecto claramente alineado con algunos indicadores económicos y de gran impacto social

Uno de los valores que caracteriza nuestra cultura y muy acorde con la Responsabilidad Social Corporativa, es el interés por las personas. Si bien la gestión de la seguridad y salud debe comenzar por la prevención de los riesgos laborales, actualmente se trabaja en todos los enfoques de la salud, con el objeto de crear, desarrollar y generar ambientes de trabajo saludables, donde se piense en la salud y en el bienestar de las personas empleadas, para conseguir su mejor calidad de vida.

También debemos destacar nuestra creciente conciencia del respeto del medio ambiente, el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, no sólo a nivel interno sino a través de la sensibilización de la sociedad

Mauricio Moyano

**CEO-REPRESENTANTE
LEGAL**

Nuestros Origenes

Periodo
2023



Apriesecc Consultores, es constituida como sociedad en noviembre del 2016. En un momento, en que nuestra actividad profesional se dirigía hacia su concentración, en grandes e impersonales operadores, es ahí, que un pequeño grupo de profesionales comprometidos en la prevención de Riesgos Laborales, decidieron dar un paso más allá, reuniéndose para trabajar, prestando un servicio cercano y eficaz a las empresas de su entorno. De capital 100% Limachino y acreditada como Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, en todo el territorio nacional, es y será siempre nuestro principal objetivo dar cobertura en todo nuestro país.

Nuestros profesionales se han ido especializando en Emergencias, en Riesgo Químico, en Auditores de Gestión, se acreditaron para ser Capacitadores reconocidos por el Estado, la experiencia y conocimientos han logrado que la Corte Suprema, nos reconozca como Peritos Judiciales por 6 años consecutivos.

Nuestra Organización sabe lo complicado que es comenzar una idea de negocio, desarrollarla y Crecer, sabemos lo difícil que ha sido, pero este camino nos ha formado, hemos desarrollado una experiencia, que hoy compartimos con nuevos emprendedores a través de Cooperación Social con Organismos Estatales que nos han invitado a participar y liderar Capacitaciones, para que estos emprendedores puedan también llevar a cabo sus sueños

Durante el transcurso de los años, y no sin vencer muchos obstáculos y no pocas dificultades, Apriesecc Consultores fue creciendo, empezó a lograr nuevas competencias y así entregar nuevos servicios.

También Fundaciones han creído en nosotros y nos han invitado a participar de Capacitaciones, que entregarán una oportunidad a personas que se les deseaba reintegrar a la sociedad.

Nuestro domicilio social se encuentra en la acogedora y pacífica Comuna de Limache en la 5ta Región, localidad que es conexión entre Mar y Cordillera, desde un Clima Mediterráneo, con paso firme, hemos ido desarrollando nuestro proyecto.

Nuestra mirada

a

LARGO PLAZO



Contamos con una planeación estratégica enfocada al crecimiento corporativo de nuestros Clientes, y de sus trabajadores tanto en la parte humana como en la profesional, el cual es un factor clave para el éxito de la organización, concebimos que existe una gran relación entre persona y empresa, al crecer estas, por ende se da un crecimiento en la organización.

En Apriesecc Consultores no buscamos parecer nos a otras organizaciones de Asesoría y Consultoría, nos esforzamos por encontrar nuevas y mejores maneras de hacer las cosas, somos diferentes y versátiles



Misión

Desarrollar la prevención Inteligente en prevención de riesgos a la medida de cada organización, indiferente sea su Tamaño, el compromiso "es" y "será siempre", hacia nuestros clientes en que logren sus objetivos y metas establecidas



Visión

Nuestro objetivo principal, es la diferenciación: eficiente y responsable; que nuestros clientes nos consideren un referente por la calidad e innovación en nuestros servicios, por la promoción de la Capacitación y el bienestar, logrando la satisfacción continua por nuestra propuesta

CONTACTANOS



Conoce

Nuestra Propuesta



Dentro de un modelo económico incierto y que cambia constantemente, la mejor fuente para obtener ventajas competitivas es el conocimiento.

La tecnología y los conocimientos están sujetos, se actualizan continuamente, por lo que las empresas deben crear nuevos conocimientos, difundirlos e incorporarlos en sus labores y cotidianidad, para no quedar obsoletos dentro del mercado.

Estas actividades definen a las empresas como creadoras de conocimiento e innovadoras.

Creemos que un colaborador que conoce y domina bien su trabajo, que comprende la misión y la visión de la empresa para la cual trabaja, que haya recibido la inducción correcta y precisa sobre lo que tiene y debe hacer, se convierte en ese capital humano e intelectual que toda empresa desea.

Así, nuestra Asesoría y Consultoría se convierte en una acción didáctica de actividades pensadas, planificadas y ejecutadas para que se produzca más y mejor; vinculada con el desarrollo y la modificación de acciones que llevan a minimizar el riesgo en las diferentes superficies de trabajo, que facilitan los procesos internos y se convierten en un aliado empresarial, el cual contribuye al enriquecimiento y cualificación del desempeño humano

Atrevete a conocernos

La gestión y la innovación empresariales requieren de un capital humano especializado en su labor, cuyo fin será la mejora de la productividad y la competitividad

PORQUE ES

Importante nuestro servicio



El riesgo profesional guarda una estrecha relación con los diversos factores que inciden en las actividades productivas, como son el tipo de producción, el mercado de trabajo, la formación del trabajador, las tecnologías, el marco legal, la cultura, las medidas de prevención disponibles, entre otras.

Dado que los riesgos laborales tienen una relación de causalidad con los factores mencionados, se deduce que existe la posibilidad de evitar los accidentes y enfermedades o cuando menos de reducir su ocurrencia

“Sabemos que La gestión y la innovación empresarial requieren un capital humano especializado en su labor, cuyo fin será la mejora de la productividad y la competitividad, siendo el conocimiento un recurso esencial, en que Apriesecc Consultores puede intervenir y favorecer ese mejoramiento.”

Esta concepción del riesgo profesional, que atiende tanto a su carácter evitable a través de la prevención, como a la necesidad de reparar sus consecuencias cuando se produce el siniestro laboral, es lo que fundamenta, la necesidad de las sociedades de contar con sistemas de protección social.

La posible ocurrencia de accidentes y enfermedades profesionales que causan enorme daño para los trabajadores, y pérdidas para los empleadores y la economía general del país y la sociedad.

Nuestra guía sirve, para :

Le ayudamos en conocer su responsabilidad y obligaciones legales en prevención de riesgos laborales, así como analizar y mejorar su gestión

Como gestionamos

La Seguridad y Salud en el Trabajo

La gestión de la seguridad y la salud en el Trabajo forma parte de la gestión de una empresa.

Las empresas deben hacer una evaluación de los riesgos para conocer cuáles son los peligros y los riesgos en sus lugares de trabajo, y adoptar medidas para controlarlos con eficacia, asegurando que dichos peligros y riesgos no causen daños a los trabajadores.

La seguridad y la salud en el trabajo, incluyendo el cumplimiento de los requisitos en materia de SST con arreglo a la legislación nacional, son responsabilidad y deber del empleador. El empleador debería dar muestras de un liderazgo y compromiso firmes respecto de las actividades de SST en la organización, y adoptar las disposiciones necesarias para el establecimiento de un sistema de gestión de la SST que incluya los principales elementos de política, organización, planificación y aplicación, evaluación y acción en pro de mejoras



Invierte seguro en nuestra Gestión.

Así, invertir en nuestro servicio puede llevar a reducir la tasa de accidentes, ahorrando los gastos derivados de los mismos. Tales gastos son los generados por interrupción de la actividad productiva; reemplazo de trabajadores afectados con el consiguiente gasto de tiempo y dinero derivados de procesos de selección, formación y adaptación de nuevos recursos humanos; menor producción del trabajador lesionado, ya sea por causas físicas, psíquicas o de motivación; pérdida de prestigio de empresas con alta siniestralidad laboral; daños materiales en equipos e instalaciones; y en su caso, coste derivado de sanciones impuestas, como pueden ser sanciones de la Inspección de Trabajo, recargos o abonos en relación a cotizaciones y prestaciones de la Seguridad Social derivadas de contingencias profesionales, y limitaciones, sanciones judiciales, entre otros



OBJETIVOS DE NUESTROS SERVICIOS

La finalidad primordial de nuestros servicios es promover oportunidades para que los hombres y las mujeres puedan conseguir un trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana.

Esta finalidad se ha resumido en el concepto «trabajo decente». Trabajo decente significa trabajo seguro. Y el trabajo seguro es también un factor positivo para la productividad y el desarrollo económico

Comprendemos que los avances tecnológicos y las fuertes presiones competitivas han aportado cambios rápidos en las condiciones de trabajo, los procesos y la organización del trabajo. La legislación es esencial, pero insuficiente por sí sola para abordar estos cambios o seguir el ritmo de los nuevos peligros y riesgos.

Cooperamos con las organizaciones para que puedan ser capaces de afrontar los continuos retos de la seguridad y la salud en el trabajo y desarrollar respuestas efectivas en forma de estrategias de gestión dinámicas

. Los requisitos relativos a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo apoyarán este esfuerzo.

Estos requisitos contribuyen a proteger a los trabajadores contra los peligros y a eliminar las lesiones, enfermedades, dolencias, incidentes y muertes relacionadas con el trabajo:

1.- Facilitamos la orientación sobre la integración de los elementos del sistema de gestión de la SST en la organización como un componente de las disposiciones en materia de política y de gestión, y

2.- Motivamos a todos los miembros de la organización, y en particular a los empleadores, a los propietarios, al personal de dirección, a los trabajadores y a sus representantes, para que apliquen los principios y métodos adecuados de gestión de la SST para la mejora continua de los resultados de la SST.



BIENVENIDOS SEAN
a conocer
NUESTROS SERVICIOS

SERVICIOS DE

**Asesoría y Consultoría
en la Implementación y Mantenimiento**

Sistemas de Gestión

- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Gestión de Emergencias
- Sello Q Turismo
- Prevención de Riesgos Laborales
- Gestión del Riesgo
- Organismos Técnicos de Capacitación OTEC

SISTEMAS DE GESTIÓN

La implantación de sistemas de gestión de acuerdo con estándares es una decisión estratégica por la que optan cada vez más organizaciones. Y es que, son conscientes de que estos sistemas de gestión aportan grandes beneficios relacionados con la mejora de la actividad empresarial en sus relaciones con sus clientes, empleados, sociedad, entidades financieras, etc

¿Para que ?

- .Se reduce el volumen de documentación necesaria para gestionar los sistemas, así como las duplicidades.
- Se reduce el número de registros necesarios para demostrar la correcta implantación de los sistemas.
- Si las auditorías de certificación son conjuntas, se simplifica el proceso de auditoría externa y se reducen los días de auditoría. Si las auditorías no son conjuntas, esta ventaja se convierte en un inconveniente.
- Si los responsables de los sistemas de gestión coinciden en una misma persona se evita duplicidad de algunas actividades.
- Se puede traducir en una disminución de costes, gracias a la optimización de recursos en todas sus fases y a un aumento de la eficiencia de los procesos, cuyos aspectos (calidad, medio ambiente, seguridad y salud) dejan de gestionarse independientemente.

El proceso de integración de los sistemas de gestión es un reto para las organizaciones.

Los costes, dificultades y riesgos van a depender del área de actividad, tamaño, ubicación y estructura de la organización, así como del alcance de sus sistemas, el número de sistemas que quiere integrar y su grado de madurez.

Cada organización debe analizar en profundidad estos aspectos para poder determinar qué estrategia, método y modelo de integración son los más adecuados a sus características e intereses

¿Porque necesitas un sistema de Gestión

- Planificar (Plan): establecer los objetivos y los procesos necesarios en aquellas actividades o áreas de la empresa susceptibles de mejora para conseguir los resultados de acuerdo con la política de la organización. Es decir: identificar la necesidad de mejorar los procesos y planificar cómo realizar cambios cumpliendo con las políticas y objetivos.
- Hacer (Do): implementar los procedimientos. Es decir: ejecutar los cambios necesarios en los procedimientos para lograr los objetivos y metas esperados, con la cooperación de las partes interesadas.
- Verificar (Check): hacer el seguimiento y la medición de las mejoras introducidas verificando el cumplimiento de las políticas y objetivos de la organización, las metas, los requisitos legales y otros requisitos. Incluye informar sobre los resultados de estas comprobaciones.
- Actuar (Act): una vez que las comprobaciones anteriores arrojan un resultado positivo, se llevarán a cabo las acciones necesarias para implantar la mejora continua en el desempeño del sistema de gestión.

SERVICIOS DE

**Asesoría y Consultoría
en la Implementación - Mantenimiento
de planes y programas de**

Seguridad y Salud en el Trabajo

- **Prevención de Riesgos Laborales**
- **Control de Emergencias**
- **Riesgo Químico**

Laborales

La Prevención de Riesgos Laborales se encarga de mejorar la salud y seguridad de los trabajadores, aplicando una serie de medidas que disminuyan los riesgos de sufrir accidentes o enfermedades profesionales derivados de la actividad empresarial.

Integrados dentro de una importante Red Nacional con licencia de Consultora, combinamos vocación con nuestra "Experiencia Cliente Prevención"

Canalizamos la relación y comunicación con nuestros clientes durante todo el año, sin renunciar a ser competitivos en precio. Nuestro fin no acaba con la renovación cada año de nuestros clientes.

Nuestro objetivo es su satisfacción y la recomendación y selección de nuestros servicios.



Esta experiencia Cliente prevención, está modelada por las interacciones internas de sus miembros y los significados a los que adscriben en las acciones y eventos de dicha organización. Lo colectivo subyace en el espíritu que va a determinar la cultura. Los vehículos que sirven para sostener y transmitir una cultura son las declaraciones de principios, los símbolos, historias, ceremonias, jergas, rituales, liderazgos, los procesos de socialización de los miembros y el establecimiento de objetivos comunes

SERVICIOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS

Plan de Prevención de Riesgos

Es una herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva en su sistema de Gestión y se establece la Política de Prevención de Riesgos de Riesgos Laborales.

Es un documento que define la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos laborales

Sub-Contratación en Prevención de Riesgos

La Subcontratación de servicios cada vez es más frecuente entre las empresas, cada vez con más documentación y Coordinación con las actividades empresariales, ya que en todas las relaciones de Subcontratación no son iguales, dependiendo en gran medida al servicio o la actividad que la empresa proveedora vaya a realizar. El Incumplimiento expone a grandes multas.

Consultoría en Prevención de Riesgos

Otorga a las organizaciones un Modelo de Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, que sirve a la organización para Identificar y Evaluar los Riesgos, dar cumplimiento a los requisitos legales y otros requisitos de aplicación, necesarios en un Sistema de Gestión, Buscando mejorar la eficiencia que permite una significativa disminución de los Accidentes Laborales y la pérdida de tiempo de producción

Plan de Capacitación

Es una estrategia indispensable para alcanzar los objetivos de la Salud Ocupacional, ya que habilita a los trabajadores para realizar acciones acertadas en pro de la Salud, a los mandos medios por facilitar los procesos preventivos a las directivas para apoyar la ejecución de los mismos



Gestión y Control de Emergencias

Contar con un sistema de gestión de emergencias ayuda a proporcionar una respuesta eficaz ante un incidente de acuerdo con una serie de requisitos mínimos aplicables a cualquier tipo de organización.

Toda la información de un plan operativo de emergencia debe estar adecuadamente documentada y disponible en los lugares en donde la emergencia pueda producirse o causar algún tipo de afectación o impacto, disponible también para todos los que tienen un rol definido dentro del plan y también en el lugar que se defina como Centro de Operaciones para controlar la situación.

Establecemos las bases para la coordinación y la cooperación, asegurando que todas las partes pertinentes actúan alineadas durante un desastre. Esto minimiza el riesgo de malentendidos y garantiza un uso más eficaz de los recursos

En todas las actividades la adecuada planificación, el análisis de funciones, la gestión de procesos y operaciones, la buena supervisión, la capacitación y el entrenamiento reducen la probabilidad de ocurrencia de contingencias o emergencias producto de errores humanos, descuidos, negligencia, cansancio o estrés, sin embargo la probabilidad cero de error humano es solo de existencia ideal, todo ser humano tiene factibilidad de cometer un error en la ejecución de operaciones, por más preparado, por más preciso o experimentado que sea, no existe ser humano que este inmune a cometer un error, solo la correcta aplicación constante de adecuados procedimientos reduce la probabilidad y así mismo la naturaleza humana no permite eliminar a cero la probabilidad

Asesoría y Consultoría

Si la empresa no se organiza y prepara de antemano para el control de los daños que evolucionan, pone en peligro no sólo las vidas de sus trabajadores y vecinos, sino a la propia empresa y a la continuidad del negocio

El Control de Emergencia es la última herramienta que tiene disponible una organización para salvarse, porque si no se prepara, al momento del accidente queda a disposición de la suerte y de la capacidad de un puñado de personas no organizadas para que logran controlar el daño.

Planes de Autoprotección

aportar soluciones óptimas a los problemas que afecten a la actividad normal de nuestros clientes por incidencias en la seguridad de su personal y de sus instalaciones, reduciendo y optimizando costes, recursos y medios.

CONTROL DE EMERGENCIAS

Simulacros y Simulaciones

Los simulacros de emergencia y de evacuación son ejercicios de vital importancia para saber cómo actuar en caso de emergencia.

Los simulacros de emergencias constituyen una herramienta muy útil para la adquisición de buenos hábitos en situaciones de emergencia. Y es éste, el principal motivo por el que un simulacro no debe dejarse a la improvisación, y debe estar ensayado y entrenado de forma que se eviten situaciones peligrosas no controladas, y sirva como una herramienta para actuar con control y prontitud.

Entrenamiento

.Nos hemos especializado en diseñar, producir y fabricar instalaciones, escenarios, simuladores y equipos de entrenamiento en emergencias, tanto fijos como móviles.

Plan de Emergencia

.El Plan de Emergencia recopila documentalmente el conjunto de medidas de prevención y protección previstas y/o implantadas en la empresa, así como la secuencia de actuaciones a llevar a cabo por el personal ante la aparición de un siniestro. Se persigue de esta forma la optimización de los recursos disponibles para reducir al mínimo los posibles daños personales y los deterioros de las propias instalaciones de la empresa.

Riesgo Químico



Las sustancias o productos químicos por sus propiedades físicas, químicas y/o toxicológicas pueden generar peligros físicos, peligros a la salud con efectos agudos o crónicos en las personas por exposición a través de la inhalación, ingestión, contacto o vía parenteral y/o peligros para el medio ambiente. Por lo tanto, el análisis de riesgo químico aborda las siguientes variables: identificación de la sustancia, tipo de almacenamiento, lugar, método y frecuencia de uso, componentes activos, estado y apariencia de la sustancia o producto químico, entre otros. Con el propósito de establecer los lineamientos a aplicar en Higiene y Seguridad Industrial y Medio Ambiente.

Los empresarios tienen la obligación de comunicar a los empleados los riesgos de exposición a sustancias químicas y los peligros para la salud.

Sin embargo, la obligación no termina con la comunicación de los peligros. También tienes que gestionar los riesgos químicos mediante sólidos programas de seguridad química.

Las sustancias y productos químicos peligrosos son uno de los riesgos más complejos de gestionar en cualquier obra.

Sin embargo, es posible proteger a los trabajadores de la exposición, y muchas de las herramientas que necesitas para ir más allá del cumplimiento de la gestión de sustancias químicas ya deberían existir, incluyendo tu inventario de sustancias química

El riesgo de exposición a sustancias químicas forma parte de la vida cotidiana, tanto en casa como en el trabajo. Pero aunque nos encontremos con sustancias químicas todo el día, debemos ser conscientes de la gestión de los riesgos químicos

Seguridad Química

Estamos enfocado en los riesgos de los productos químicos según sus características fisicoquímicas, químicas o toxicológicas y la forma de uso o cómo se encuentren en el lugar de trabajo.

Recogemos aspectos relacionados con accidentes de naturaleza química, evaluación de la seguridad química y medidas de control.

La actividad implica actuar en forma inteligente ante los riesgos, conocerlos y prevenirlos

A través de La capacitación en tareas de trabajo seguro es parte fundamental en la formación profesional del personal.

Damos a conocer estas normas, las incorporamos a las tareas cotidianas, y las hacemos cumplirlas

A través de :

- Normas Básicas de Seguridad Química en Laboratorios de Química.
- Transporte de Sustancias Químicas.
- Hoja de datos de Seguridad de Cilindros de Gases Comprimidos
- Hoja de datos de Seguridad de Trabajo con Material Altamente Explosivo
- Hoja de Datos de Seguridad Química

Riesgo Químico

Estamos enfocados en la exposición de los trabajadores a los agentes químicos, es decir, desde el punto de vista de la higiene industrial.

Recoge aspectos relacionados con los efectos sobre la salud de los trabajadores, la evaluación de la exposición y las medidas de control del riesgo.

A través de :

- Toxicología Laboral : Vías de entradas de los Agentes químicos en el Organismo
- Efecto sobre la Salud de los Agentes Químicos

Control de la Exposición a Agentes Químicos

- Implica implantar o ejecutar acciones eficaces para prevenir riesgos y mantener esta situación a lo largo del tiempo y en cualquier circunstancia.
- Acciones sobre el agente químico: su objetivo es evitar su presencia.
- Acciones en el proceso o instalación: su objetivo es eliminar o reducir la emisión al ambiente.
- Acciones en el local (zona o ambiente de trabajo): su objetivo es mantener la concentración ambiental del agente químico en un valor seguro.
- Acciones en el método de trabajo: su objetivo es evitar el contacto directo entre el agente químico y el trabajador.

Evaluación de la Exposición a los Agentes Químicos

El principal objetivo de esta fase es identificar todos los agentes químicos presentes en el lugar de trabajo, para evaluar posteriormente la peligrosidad de cada uno de ellos.

En el caso de sustancias o mezclas clasificadas como peligrosas, esta información está recogida en la Ficha de Datos de Seguridad (FDS) del agente químico en cuestión.

Información recogida

1. Identificación de la sustancia o mezcla y de la sociedad o empresa
2. Identificación de los peligros
3. Composición/información sobre los componentes
4. Primeros auxilios
5. Medidas de lucha contra incendios
6. Medidas en caso de liberación accidental
7. Manipulación y almacenamiento
8. Control de exposición / protección individual
9. Propiedades físicas y químicas
10. Estabilidad y reactividad
11. Información toxicológica
12. Información ecológica
13. Consideraciones sobre eliminación
14. Información sobre el transporte
15. Información reglamentaria
16. Otra información

La evaluación de Riesgos

- La metodología de evaluación de la exposición a agentes químicos la recogemos de la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos presentes en los lugares de trabajo relacionados con los agentes Químicos

Nuestro programa, actúa en los procesos de :

Identificación Almacenamiento Transporte

•de las Sustancias Químicas

SERVICIOS

**Que, son partes de
cada servicio**

Servicios Complementarios

- Auditoria a los Sistemas de Gestión
- Capacitación

Auditoría

A los Sistemas de Gestión

Planes y Programas

Lo que no se audita, mide o comprueba, no se conoce y por tanto no se puede mejorar. De la experiencia se deduce que si la auditoría interna está bien llevada, permite además vislumbrar opciones de mejoras adicionales en los procesos y procedimientos de la empresa

La Auditoría se caracteriza por: no constituir una inspección, ser sistemática, independiente, objetiva, periódica y dar soluciones a los fallos en que el sistema pudiera incurrir

La auditoría está caracterizada por el apego a una serie de principios. Estos principios ayudan a hacer de la auditoría una herramienta efectiva y confiable que provee información en la cual la organización se puede basar para mejorar su desempeño.



De este modo, la Auditoría, pese a configurarse como una exigencia legal, resulta de enorme importancia debido a que trata de comprobar si las normas se cumplen y si se logran los objetivos que la misma trata de alcanzar.

Evidentemente, las situaciones que sufren las empresas son altamente variables y ello exige, desde una perspectiva operativa en la empresa, que la realización de una Auditoría no tenga que circunscribirse solamente a lo que defina la normativa, sino que su utilidad y realización debiera adaptarse a las circunstancias concretas que atraviese la empresa a auditar

Capacitación

La capacitación se ha convertido en uno de los instrumentos fundamentales para mejorar

la competitividad de las empresas y fortalecer su cohesión organizacional, respondiendo,

así, a desafíos que plantean la globalización y los cambios tecnológicos, los que exigen una adaptación permanente de los recursos humanos en los procesos productivos

la gestión de la capacitación en las empresas es cada vez más compleja debido

a la variedad de tecnologías de producción, información y comunicación, los cambios en las formas de organización del trabajo, y la diversidad de la oferta de servicios formativos.

Analisis de los puestos de Trabajo

Un buen conocimiento del contenido y los requisitos de los puestos, en lo que se refiere a las tareas y las condiciones de trabajo así como las características de personalidad y las capacidades que se exigen a los trabajadores, es la clave para analizar las necesidades de capacitación del personal y diseñar las acciones formativas correspondientes

el enfoque del análisis de los puestos de trabajo depende del propósito que se persiga

Programa de Inducción

Tienen por objeto facilitar la adaptación de un nuevo trabajador a la empresa y al entorno físico y social de su trabajo

Detección de necesidades de Capacitación

Diseñamos programas formativos, el análisis del trabajo está dirigido a identificar los comportamientos deseados de un trabajador y/o especificar las competencias que éste debe poseer para realizar correctamente su trabajo, entendiendo por competencias aquellas capacidades laborales que pueden ser adquiridas o mejoradas mediante la educación, la capacitación y la práctica laboral,

las necesidades de capacitación son carencias o fallas, actuales o potenciales, que presenta un individuo en cuanto a su competencia o voluntad para realizar un trabajo; y segundo, se trata de carencias que pueden ser corregidas a través de un proceso de enseñanza-aprendizaje sistemático con objetivos definidos y evaluables

SERVICIO

Tiene por finalidad entregar una Opinión de nuestra area de Competencia que considere aspectos Legales y Técnicos sobre un tema en consulta por parte de un abogado ó Tribunal que solicito nuestra comparecencia

Perito Judicial

- Accidentes a consecuencia de una actividad laboral (Accidente del Trabajo, Leves, Menos Graves Grave o con resultado de Muerte)
- Incendios en Edificios y Empresas

Perito Judicial

El perito judicial en investigación de accidentes laborales debe determinar, además de los daños o lesiones que dicho accidente ha provocado a la persona afectada, sino el motivo, las causas o circunstancias que provocaron que se produjera el accidente



Peritaje ante un Accidente del Trabajo

La misión del perito judicial es la de llevar a cabo un estudio e investigación minuciosa para poder esclarecer los elementos principales que han llevado a que se produzca una trágica situación dentro del puesto de trabajo o de camino al trabajo o a su domicilio (in itinere) del empleado que ha sufrido el daño

Resulta esencial en la averiguación de las causas o circunstancias que han provocado el accidente en el ámbito de trabajo como, no hacer uso de los equipos de protección individual que correspondan, la ausencia de las medidas de protección y prevención adecuadas o posibles fallos en la gestión de la prevención de riesgos labores por parte de la empresa, entre otros supuestos.

Peritaje ante un Incendio

- Estamos encargados en elaborar un dictamen completo que evidencia las causas que pudieron ocasionar el incendio. El objetivo del dictamen es determinar el valor económico de los daños que se han generado y las responsabilidades del mismo
- A la hora de realizar periciales de incendios,, tenemos en cuenta algunos aspectos como:
- El lugar en el que se ha producido: Urbano, industrial, forestal, eléctrico, en transport
- Según la magnitud: Conato, parcial o total.
- Según el material combustible: De sólidos, líquidos, gases o metales

AHORA, QUE NOS HAS CONOCIDO

y ya sabes lo que podemos hacer por Tú Organización
indiferente su actividad y Tamaño

Contactanos...



LLAMANOS A RED FIJA

(33) 249 84 85



LLAMANOS AL WHATSAPP

+569-31822773



325 Rio Loa, Limache,
Provincia Marga Marga,
5ta Región, Chile

ESCRIBENOS A

apriesecc@apriesecc.cl
apriesecc@gmail.com



2023